



Vikarbyrådirektivet

Vedtatt i EU i 2008

Må implementeres før desember 2011

Hensikten med direktivet er å lette forholdene
for bemanningsselskapene/vikarbyråer i
arbeidsmarkedet

Høringsfrist 10. desember 2010



Vikarbyrådirektivet- Kampen for faste ansettelses

- EI&It, IndustriEnergi, Fagforbundet, Norsk Transportarbeiderforbund, Handel og Kontor samt flere fagforeninger bevilget penger til utredning
- DeFacto laget utredning: Vikarbyrådirektivet Fra vondt til verre?
- Manifest har laget kortutgave «Utrygg»
- Konferanse i regi av lokale LO, fagforeninger, Manifest, Defacto +++ 3. sept i Oslo
- Øke intensiteten overfor Storting/regjering- forbedringer i AML +press for å unngå at vikarbyrådirektivet skal tvinge Norge til å endre lov og avtaleverk. **Sørge for at det blir sendt hørings svar.**

Ikke svekk
uførepensjonen!



Vikarbyrådirektivet

Kampen for faste ansettelses

Initiativ: LO i Bergen og AU i Fagforbundet
v/Stein Gulbrandsen og Boye Ullmann i
Faglig Utvalg i Nei til EU samlet inn penger
for å få laget utredning om Vikarbyrådirektivet

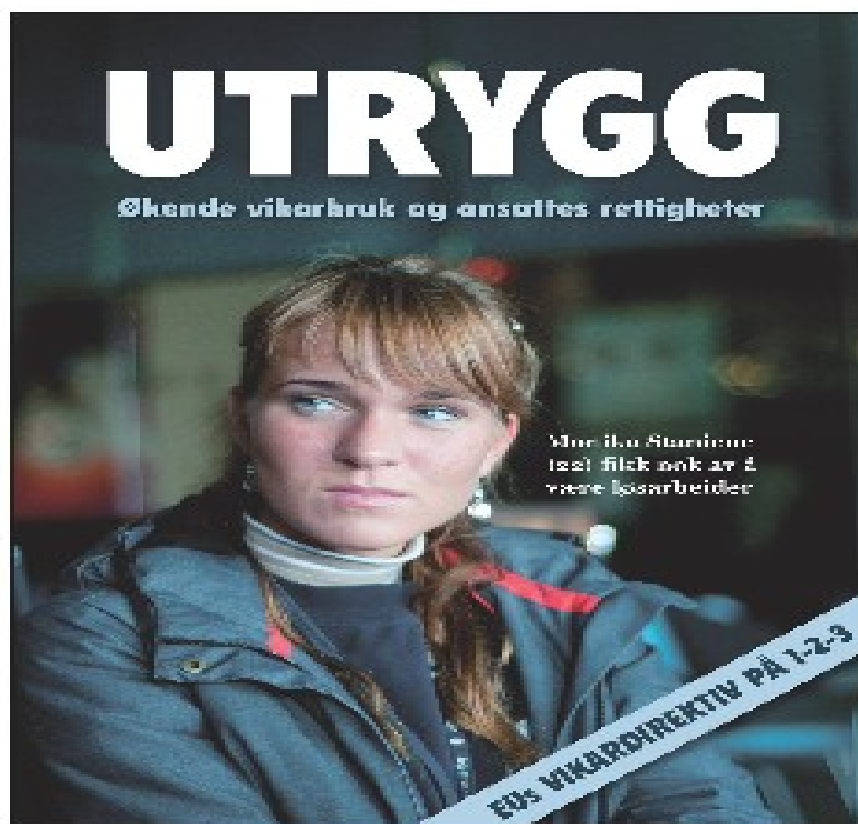
Heidi Larsen, nestleder LO i Trondheim



Vikarbyrådirektivet

- Markering i Oslo 1. desember
- Ta med faner og flagg og masse folk!

NY PAMFLETT FRA MANIFEST ANALYSE UTE NÅ:



Utsalgspris 59,-

Kvantumsrabatter:

fra 20 eks.: 5 % rabatt

fra 50 eks.: 10 % rabatt

fra 100 eks.: 12,5 % rabatt



Forlaget
manifest

Postboks 7019 St. Olavs plass, 0130 Oslo
www.manifest.no • www.manifestanalyse.no

BESTILL NÅ!

post@manifest.no

eller 22 99 52 00



MANIFEST
2008 08



Vikarbyrådirektivet

Direktivet pålegger EU-og EØS-landene å fjerne alle hindringer for bruk av vikarer og innleid arbeidskraft som ikke er begrunnet i såkalte «allmenne hensyn»

Artikkel 4 : «Forbud mod og restriktioner i anvendelsen af vikararbejde kan kun begrundes i almene hensyn til især beskyttelse af vikaransatte og krav til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen eller i behovet for at sikre et velfungerende arbejdsmarked og forebygge misbrug.»



Vikarbyrådirektivet

Vikarbyrådirektivet skal stimulere til mer bruk av vikarer og innleid arbeidskraft, og vil kunne tvinge fram endringer av både lov- og tariffbestemmelser som begrenser dette i Norge.



Vikarbyrådirektivet

Regjeringa hevder at direktivet ikke tvinger fram endringer av dagens begrensninger i lov og avtaleverk. NHO er av stikk motsatt oppfatning og de har allerede reist krav om endringer i Arbeidsmiljøloven.
(ILO 181 – ble ikke ratifisert.)



Vikarbyrådirektivet

Direktivet utfordrer en av grunnpilarene i et anstendig arbeidsliv, retten til fast stilling og forutsigbare lønns- og ansettelsesvilkår. Bedriftene skal i større grad kunne shoppe «garantert frisk» arbeidskraft når de trenger den.



Vikarbyrådirektivet

Noen hevder at formålet med Vikarbyrådirektivet er å sikre at vikarer og innleide arbeidstakere får samme lønns- og arbeidsbetingelser som for tilsvarende arbeid i innleiebedriftene. Men definisjonen av hva innleide arbeidstakere har krav på er uklar og uthulet i direktivet, det er flere unntak og det er uklart hvem som skal sikre at dette skjer.



Vikarbyrådirektivet

2005: 850 000 medlemmer i LO fikk tilbud om å sende inn faglige og politiske krav om hvilket arbeidsliv og samfunn de ønsket.

- 44 000 medlemmer sendte inn 150 000 innspill. På bakgrunn av disse kravene ble det så utarbeidet krav til de politiske partiene. Ett av kravene var : **Nei til midlertidige ansettelses**

Ikke svekk
uførepensjonen!



Vikarbyrådirektivet

Heltid en rettighet
Ei lønn å leve av

Heidi Larsen, nestleder LO i Trondheim



Vikarbyrådirektivet

- LO-kongressen 2005 DU BESTEMMER – LO PÅ DIN SIDE

Gerd Liv sa i tale utenfor Stortinget 11.mai:

- Arbeidsmiljøloven er vår lov. Ikke arbeidsgivernes sin lov
- Vi vil ikke ha 13 timers arbeidsdag og 78 timers arbeidsuke
- ***Vi vil ikke ha flere midlertidige ansettelser***
- Vi vil ikke ha et arbeidsliv der det skal bli lettere å sparke folk



Vikarbyrådirektivet



- Vi sa «Ha det» til regjeringa Bondevik.
- Bondevik 2 foreslo å fjerne begrensingene mot midlertidige/innleie fra vikarbyrå. Forslaget ble raskt trukket etter valget i 2005

Heidi Larsen, nestleder LO i Trondheim



Vikarbyrådirektivet

Kampen for faste ansettelses

- Situasjonen i dag er at tillitsvalgte bruker lov og avtaleverket aktivt/ikke aktivt – kunnskapen må økes
- Vi må jobbe for å forhindre fri flyt av innleie/bemanningselskaper/vikarbyråer. Det betyr at det må legges ned veto mot Vikarbyrådirektivet.



Vikarbyrådirektivet

- **Aml § 14-9. Midlertidig ansettelse**
- (1) **Arbeidstaker skal ansettes fast.** Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås:
 - a) når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten,
 - b) for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat),
 - c) for praksisarbeid,
 - d) deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med Arbeids- og velferdsetaten,
 - e) for idrettsutøvere, idrettstrenerne, dommere og andre ledere innen den organiserte idretten



Vikarbyrådirektivet

§ 14-12. Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie

- (1) Innleie av arbeidstaker fra virksomhet som har til formål å drive utleie er tillatt i samme utstrekning som det kan avtales midlertidig ansettelse etter § 14-9 første ledd.
- (2) I virksomhet som er bundet av tariffavtale kan arbeidsgiver og tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie uten hinder av det som er bestemt i første ledd.
- (3) Ved innleie etter denne paragraf gjelder reglene i § 14-9 femte ledd andre punktum tilsvarende.
- (4) Departementet kan i forskrift forby innleie av visse arbeidstakergrupper eller på visse områder når viktige samfunnshensyn tilsier det.



Vikarbyrådirektivet

§ 14-14. Virkninger av ulovlig innleie av arbeidstaker

- (1) Dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i § 14-12 skal retten etter påstand fra den innleide arbeidstakeren avsi dom for at den innleide har et fast arbeidsforhold hos innleier. I særlige tilfeller kan retten likevel, etter påstand fra innleier, bestemme at den innleide arbeidstakeren ikke har et fast arbeidsforhold dersom den etter en avveining av partenes interesser finner at dette vil være åpenbart urimelig.
- (2) Ved brudd på bestemmelsene i § 14-12 kan den innleide arbeidstaker kreve erstatning fra innleier. Erstatningen fastsettes i samsvar med § 15-12 andre ledd.



Vikarbyrådirektivet

Nye endringer på høring

§14.9 i AML pkt 4 og 5.

- I dag altså 4 år som midlertidig i pkt 5.
- Viktig endring i 14.9 pkt 4 om jamnlige møter mellom ledelse og **tillitsvalgte** der det er mye midlertidighet.
- Tre LO-kongresser har vedtatt endring:
***Innleie skal kun skje etter avtale med tillitsvalgte.
Fagforeninger kan reise sak for den enkelte i samsvar med den enkelte.***



Vikarbyrådirektivet

- Fra bladet Dagligvarehandelen 4.mai 2010:

Vanskeligere med midlertidig ansettelse

04.05.10 07:06 Regjeringen vil stramme ytterligere inn i reglene om midlertidig ansettelse. ***HSH går imot å innføre nye regler som i realiteten innebærer at tillitsvalgte skal fungere som et kontrollorgan overfor arbeidsgiver. –Midlertidige ansettelse er et viktig rekrutteringsvirkemiddel for arbeidsgiver i enkelte situasjoner, og det bidrar til å få flere i jobb, sier direktør Jarle Hammerstad i HSH.***



Vikarbyrådirektivet

- Hvorfor motstand mot bruk av midlertidig ansettelse og Vikarbyrådirektivet?
- Dersom direktivet blir del av norsk lov kan deler av lov- og avtaleverket settes til side. Jfr Aml § 14.9 Arbeidstaker skal ansettes fast. Stor fare for at §14.12 ryker.
- Midlertidige ansatte føler ofte usikkerhet mht jobben, vanskelig å planlegge framtida, og har problemer med å få lån.
- Våger de å organisere seg- ta opp negative ting på arbeidsplassen?



Vikarbyrådirektivet

- Hensikten med direktivet er å lette forholdene for bemanningsselskapene/vikarbyråer i arbeidsmarkedet
- Norge har mulighet til å reservere seg mot direktivet
- Artikkel 4 i vikarbyrådirektivet sier at det er **forbudt med restriksjoner i lov og avtaleverk mot vikararbeid**. I tvilstilfeller vil EU-domstolen (for Norge EFTA-domstolen) avgjøre tolkninger av direktivet. Dette kan føre til at EU-regler tvinger Norge til å endre Arbeidsmiljølovens bestemmelser om forbud mot midlertidige ansatte og viktige regler i overenskomster som forhindrer vikararbeid.

Eksplosiv vikarvekst

Vikarbyråene økte omsetningen kraftig i fjor, noen av dem med hele 60 prosent.

GUNNAR KAGGE

I desember hadde vikarbyråene 23 700 medarbeidere på heltid. Disse utførte 10,7 millioner timeverk i 4. kvartal 2006. Samme periode i 2005 ble det jobbet 7,5 millioner timer, melder bladet Service.

Kelly Services økte omsetningen sin med 60 prosent i løpet av fjoråret, til 358 millioner

kroner, ifølge egne tall.

ISS Personalhuset økte med hele 130,5 prosent, til 295 millioner kroner.

Adecco omsatte for hele 3,5 milliarder kroner. En oppgang på 40 prosent fra 2005. Bransjen under ett hadde en vekst på 34,8 prosent. Siste kvartal i 2006 lå hele 42,2 prosent høyere enn året før.

Fortsatt er det Oslo og Akershus som er det største markedet for vikarbyråer, med 4,1 millio-

ner av de 10,7 millioner timene i 4. kvartal. Vanskeligst er det å selge vikartjenester i Sogn og

Fjordane, hvor det ble omsatt 19 000 timer i 4. kvartal.

Bygg og anlegg er bransjen med sterkest vekst i etterspørselen, fulgt av industrien.

Leder Kristian Fæste i bransjeforeningen SBL Bemanning sier til Service at det er gode I Europa står bransjen for 2 prosent av de sysselsatte, mens tallet i Norge er 1 prosent.

Fæste mener at bransjen blir enda viktigere i en periode hvor næringslivet slåss om arbeidskraften.

- Vi fungerer som olje i arbeidsmarkedsmaskineriet, sier han.

gunnar.kagge@aftenposten.no



Vikarbyrådirektivet

- I følge Brønnøysundregistrene er det i dag ca 2517 bedrifter registrert med kode som bemanningsselskap i Norge.
- Bruk av vikarbyrå har eksplodert etter liberaliseringa av lovverket i år 2000.
- Som ledd i kampen mot sosial dumping ble det vedtatt egen registreringsordning i 2008. Det viste seg å ikke være tilstrekkelig.



Vikarbyrådirektivet

- Veldig vanskelig å få etablert tariffavtaler som dekker ansatte i vikarbyrå. Først i 2010 kom det en midlertidig avtale som kan brukes for hele området (LO/NHO).
- Avtalen er så uklar mht hvordan lønn skal fastsettes at den ikke gir noen garanti for ta de som sysselsettes via vikarbyråer får samme lønnsbetingelser som om de var direkte ansatt i innleiebedriften.



Vikarbyrådirektivet

Fakta om Manpower AS Norge

Etablert i 1965 Norges ledende bemanningsselskap.

Representert med 40 kontorer 8000 medarbeidere i oppdrag daglig

4000 rekrutteringer til faste stillinger

45 000 oppdrag pr. år Ca. 6000 kunder pr. år

580 ansatte i administrasjonen

Omsetning 3.2 mrd. NOK i 2008 standarden

100% eiet av Manpower Inc. i USA



Vikarbyrådirektivet

Fra www.manpower.no:

Arbeidsgiveransvaret krever ressurser - i oppgangstider som i nedgangstider. **Manpower kan hjelpe deg med å holde faste kostnader nede uten at det går ut over driften eller kvaliteten på arbeidet.** Vi har 40 års erfaring i Norge med å skaffe våre kunder de beste løsningene.

Handlefrihet

Ved å legge opp til en litt lavere grunnbemanning, og heller koble inn medarbeidere fra Manpower når arbeidsmengden øker, kan du senke de faste kostnadene. Har du tenkt å ansette, kan du også prøve ut en person en periode, før en eventuell fastansettelse

http://www.manpower.no/MPNet3/Content.asp?Ref=NORWAY_JOB_BOARD&NodeID=29660

Heidi Larsen, nestleder LO i Trondheim



Vikarbyrådirektivet

Fortsatt fra www.manpower.no

Du legger arbeidet til rette - Vi tar arbeidsgiveransvaret

Vi sørger for:

**Rekruttering Personalansvar Arbeidsgiveravgift
Lønn, feriepenger, sykelønn Helligdagsgodtgjørelse
Kurs og utvikling Forsikringer HMS**

Du tar deg av:

**Innføring av arbeidsoppgavene Daglig veiledning og
oppfølging HMS**

Heidi Larsen, nestleder LO i Trondheim



Vikarbyrådirektivet

Adecco:

- Adecco bemanner butikker innenfor tekstilbransjen og dagligvarebransjen. Kundegruppen er store varekjeder, spesialist - og nisjebutikker.
- Vi tilbyr våre kunder
- Trenger du hjelp ved sykefravær, ferieavvikling eller uventet arbeidsmengde i din butikk?



Vikarbyrådirektivet

- Konsulentene i Adecco har lang og bred erfaring innenfor butikksegmentet og kan derfor sette seg fort inn i dine problemstillinger.
- Vi har medarbeidere som kan jobbe korte og lengre oppdrag og har til enhver tid kvalifiserte medarbeidere som kan stille opp på **2 timers varsel**. Vi intervjuer og referansesjekker kandidatene og aksepterer dem etter godkjent ISO-sertifisering.



Vikarbyrådirektivet

Reklame fra Adecco hotell-rest-kantine:

Hvorfor skal du bruke unødvendige ressurser til å sitte med ringelister for å få bemanning til dine arrangementer? Hvorfor skal du presse dine medarbeidere mer enn hva som er sunt? Er du usikker på arbeidsmengden framover og ikke vil ansette noen fast ennå? Ta en telefon til ditt nærmeste Adeccokontor, kom med en kravsspesifikasjon og la oss hjelpe deg med å få dekket dine bemanningsbehov med kvalifiserte medarbeidere.

Adecco fortsatt

- Outsourcing
- Vi tilbyr offentlige etater og private bedrifter drifting av tjenester og støttefunksjoner som ikke inngår i kjernevirksomheten deres.



Vikarbyrådirektivet

Proffice: Omsetning 650 mill
1100 ansatte.

Kelly: 450 mill
1000 ansatte.

Top Temp Bemanning: 120 mill
120 ansatte.

HUSK å sende hørings svar!

- De Facto (www.de-facto.no) har utarbeidet kommentar til høringsdokumentet.
- LO i Trondheim kommer til å lage forslag til hørings svar
- Syns du dette med Vikarbyrådirektivet er ille? Du er hjertelig velkommen til å bli medlem i Nei til EU, og dermed følge opp vedtak både i HK og LO om å kjempe mot norsk medlemskap i Nei til EU.



Vikarbyrådirektivet

Handel og Kontor Region Midt-Norge ønsker veto mot EUs vikarbyrådirektiv og ber om at forbundet arbeider for å oppnå dette.

Begrunnelse: EUs vikarbyrådirektiv er vedtatt og skal implementeres innen 5 desember 2011 i EUs medlemsstater. Norge har mulighet til å reservere seg mot direktivet ("veto") som EØS medlem. Hensikten med direktivet er å lette forholdene for bemanningsselskapene/vikarbyråer i arbeidsmarkedet. Derfor er NHO service meget positive til direktivet. Riktignok heter det i direktivet at de innleide skal sikres de samme lønns og arbeidsvilkår som i innleiebedriften. Likevel heter det i artikkel 4 i vikarbyrådirektivet at det er **forbudt med restriksjoner i lov og avtaleverk mot vikararbeid**. I tvilstilfeller vil EU-domstolen (for Norge EFTA-domstolen) avgjøre tolkninger av direktivet. Dette kan føre til at EU-regler tvinger Norge til å endre Arbeidsmiljølovens bestemmelser om forbud mot midlertidige ansatte og viktige regler i overenskomster som forhindrer vikararbeid. Flere av våre overenskomster har bestemmelser om at tillitsvalgte skal godkjenne bruk av vikarer og innleie av arbeidskraft. Dersom Vikarbyrådirektivet blir innført vil disse bestemmelsene bli verdiløse. På denne bakgrunn vil fagbevegelsen slå ring om den norske Arbeidsmiljølovens forbud mot midlertidige ansettelser og våre overenskomster som skal sikre faste ansettelser på bekostning av innleie/vikarbruk. Det betyr at det må legges ned veto mot EUs vikarbyrådirektiv.

Heidi Larsen, nestleder LO i Trondheim



Vikarbyrådirektivet

- Denne presentasjonen er laget i openoffice
- Fri og åpen kildekode- som attpåtil er gratis og fungerer bra.