



ARBEIDSDEPARTEMENTET

# Forslag til endring i forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter - bakgrunn og innhold

Avdelingsdirektør Eli Mette Jarbo  
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen  
Håndverkeren 17. januar 2011

## Bakgrunn

- ILO-konvensjon nr. 94 om arbeidsklausuler i offentlige kontrakter – ratifisert i 1996
- Forskrift 8. februar 2008 nr 112 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter – gjennomfører konvensjonen i norsk rett
- Statlige, kommunale og fylkeskommunale oppdragsgivere skal stille krav om norske lønns- og arbeidsvilkår i kontrakter om bygge- og anleggsoppdrag og tjenestekontrakter
- I praksis: allmenngjøringsforskrifter eller minstevilkår i landsdekkende tariffavtaler
- Oppdragstaker signerer på egenerklæring
- Oppdragsgiver skal gjennomføre kontroller



# Rüffert-saken – ESAs sak mot Norge

- Rüffert-saken – tilbydere til det offentlige måtte tilby lønns- og arbeidsvilkår i hht. tariffavtalen for bygningsarbeid i Niedersachsen – ikke allmenngjort
- EU-domstolen – i strid med utsendingsdirektivet:
  1. Ikke lov-/forskrift eller allmenngjort tariffavtale i hht. direktivet
  2. Ivaretok ikke et tvingende allment hensyn i hht. EF-traktaten art. 49 – beskyttet bare arbeidstakere som jobbet på oppdrag for offentlig sektor - ikke alle arbeidstakere

# ESAS åpningsbrev 15. juli 2009

- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter i strid med EØS-avtalen art. 36 og utsendingsdirektivet:

1. Ikke en forskrift i hht. utsendingsdirektivet
2. Ulovlig restriksjon på retten til fri bevegelse for tjenester etter EØS art. 36

- Norsk syn:

1. Vesentlige forskjeller mellom Rüffert-saken og norsk rett
2. Anskaffelsesregelverket ble ikke vurdert – adgang etter EØS-retten å ta sosiale og miljømessige hensyn ved offentlige innkjøp

## Forslaget om endret forskrift – de viktigste endringsforslagene

- Avgrense til kontrakter der sosial dumping erfaringsmessig er et problem: bygg, renhold, helse og omsorg, transport, hotell og restaurant - dekning i konvensjonen – kan avgrenses etter drøftelser med arbeidslivets parter
- Presisering av hvilke lønns- og arbeidsvilkår som skal gjelde: allmenngjøringsforskrifter eller minstekrav til lønn, arbeidstid, dekning av reise, kost og losji i hht. landsdekkende tariffavtale
- Arbeidstilsynet skal kunne informere oppdragsgivere og oppdragstakere om hva som gjelder

## Veien videre

- Høringsfrist 30. september 2010 – 35 innspill med merknader:
- Strid med konvensjonen, strid med EØS-retten, flere sektorer må med, må omfatte flere lønns- og arbeidsvilkår, umulig oppgave for Arbeidstilsynet, osv.
- Fortsatt drøftinger med ESA – ESA mener at endringsforslaget ikke fjerner EØS-problemet
- Kontakt med ILO