

Arbeidsplan for Hedmark Nei til EU 2018

Arbeidsplanen bygger på:

- Den arbeidsplanen som ble vedtatt på NEI til EUs landsmøte i nov 2016 og rådsmøte i 2017
- Videre skolering i EØS-avtalen
- Jobbe med kunnskapsformidling om Norges tilknytning til EUs Energiunion gjennom energibyrået ACER
- viktige utfordringer inneværende år:
 - Stortingets avstemning om tilknytning til energibyrået ACER
 - øke medlemstallet i organisasjonen

Hovedprioriteringer:

- Jobbe med EØS-konsekvenser og følger av eventuelt suverenitets avståelse ved tilknytning til EUs Energiunion via energibyrå ACER
- Planlegge åpne møter ut fra eventuelt UD- prosjekt om miljø, norsk jordbruk og matproduksjon
- **Verving**, der et delmål er å få flest mulig til å betale sin medlemskontingent via fasttrekk og øke antall medlemmer

Organisatorisk arbeid:

Målsetting:

- Styrke både vår egen organisasjon og vår kontakt med nettverket i fylket.
- **Fylkestyret**- Fortsette det gode samarbeidet i styret og planlegge møtene og sakene i god tid. Benytte oss av sentralstyrets bistand.
- Tett arbeid opp mot fagbevegelsen og politikere på alle nivåer. Invitere til felles møter.
- Vi bør være offensive og utadretta og få til et godt samarbeid med nettverket vårt, og på bred basis bidra til at politikere blir utfordret om EUs Energiunion og energibyrået ACER og om norsk jordbruk og matproduksjon på stand, i møter, i avisdebatter, og på sosiale medier.

- hele styret må være aktive i dette arbeidet
- Jobbe med forslaget om kafemøter med litt kultur innslag og aktuelle temaer.
- **Danne flere lokallag og/eller regionlag**, der representanter fra nei-nettverket blir med i styrer/interimsstyret.
 - viktig å få aktivisere de lokallagene som er opprettet. Gi dem konkrete arbeidsoppgaver.
- Jobbe enda mer målrettet med **verving** enn vi har gjort tidligere. Det er en hovedprioritering å få så mange medlemmer som mulig til å velge og å betale kontingenten som en fasttrekk-ordning.

Forslag til nye vervetiltak 2018:

- Vi følger opp Hordaland Nei til EUs helt nye tiltak, der alle i styret i **forkant av hvert styremøte velger seg 1 person** som de skal prøve å verve. **Det settes av 5 min på hvert møte**, og alle ringer da til "sin" person. - Men vi behøver jo ikke å begrense det til 1 person på hver av oss. 2 personer kan være et greit mål.
- Mellom hvert møte tar verveansvarlig jobben med å plukke ut minst 10 aktuelle personer som ikke finnes i vår medlemsliste, men som kan være potensielle medlemmer (politikere, medlemmer i fagforeninger, ungdomsforeninger og lag m.m.). Disse navnene fordeles mellom styrets medlemmer i god tid før møtene våre, og før vi treffes **tar vi alle sammen en telefon til personen(e) vi har fått utdelt**
- Rent generelt bør vi alle jobbe bedre opp mot **fagbevegelsen** lokalt/regionalt for både å verve medlemmer, spesielt ungdom og få dem med på aktuelle åpne møter.