

Arbeidsplan for Hedmark Nei til EU 2020

Arbeidsplanen bygger på:

- *NEI til EUs arbeidsplan for 2019-2020.*
- *Behovet for kunnskapsformidling om EØS- avtalen og vise at den er mer enn en handelsavtale. Her bør det jobbes sammen med naturlige samarbeidspartnere, som politiske partier, fagbevegelsen, landbruksnæringens organisasjoner, miljøbevegelsen og andre*
- *Tilpasse strategien i EØS-spørsmålet til den politiske situasjonen framover.*
- *Sikre både politisk og juridisk Grunnlovens krav om enhver form for suverenitetsavståelse, som i spørsmålet om energibyrådet Acer og EUs tredje energimarkedspakke.*
- *Jobbe for å øke medlemstallet i organisasjonen*

Hovedprioriteringer:

- Samarbeide med relevante organisasjoner og legge til rette for åpne møter om EØS-avtalen. Sette innholdet i kontroversielle direktiver og vedtak i sammenheng med helheten i EØS-avtalen og drivkreftene i det indre markedet.
- Bruke EØS-saker aktivt i valgkampen i 2021 og presse fram klare standpunkt hos politikerne i valgkampen om omstridte direktiver og at handelsavtale er et alternativ til EØS.
- Legge opp til kurs/foredrag om avståelse av suverenitet og svekkelse av selvråderetten, spesielt på områder som arbeidsliv, energipolitikk og ressursforvaltning.
- En sterk organisasjon er viktig og vi vil jobbe aktivt med verving og gjenverving. Å betale medlemskontingenten via fasttrekk er et mål. Vi vil jobbe for å verve flere nye medlemmer, i sær blant de unge.

Organisatorisk arbeid:

Målsetting:

- Fortsette å være en organisasjon som folk synes det er behov for. Ha god kontakt med nettverket i fylket. Opparbeide solid kontakt med politikerne i kommunene og fylket
- Fylkestyret må drive god planlegging av arbeidet sitt og spesielt styremøtene og de åpne møtene. Benytte oss av sentralstyrets gode bistand.
- Styrke kontakten med fagbevegelsen og ha den og aktuelle forbund som medarrangør til åpne møter. Jobbe for bedre kontakt med flere sentrale politikere.

- Vi bør følge opp det gode samarbeidet som vi enkelte år har hatt med fagbevegelsen. Særlig fellesaksjoner og møter med jernbaneansatte har vært vellykket. Men vi bør prøve å få bygget ut et bredere nettverk med flere instanser innen fagbevegelsen. Og etter at det har blitt mer *konkret* snakk om det grønne skiftet, er også folk innen landbruk og miljø i høyeste grad potensielle samarbeidspartnere her i vår del av Innlandet

Studiearbeid

- Vi må bedre vår kunnskap om EØS-avtalen og EUs indre marked. Som medlemmer i fylkesstyret bør vi ha konkret kunnskap om de omfattende og negative konsekvensene av EØS-avtalen, ikke minst detaljer rundt den stadig økende uthulingen av norsk sjølråderett og konkret kunnskap om hvordan EU-byråer får reell styringsrett her i landet.
- Felles studier med bl.a. fagbevegelsen kan bidra til videre organisatorisk samarbeid, f.eks. i form av åpne møter rundt temaer som har vært belyst i det felles studiearbeidet. Både større arrangementer og små samlinger på såkalte kafémøter kan bli prøvd ut for å se hva som vekker størst interesse.

Spred informasjon

- Når vi selv blir bedre skolert, vil det kanskje bli lettere å få til et samarbeid med f.eks. lokal- og fylkespolitikere som ønsker konkret informasjon om det handlingsrommet EØS-avtalen tross alt gir for lokalt og regionalt selvstyre. Slike lokalpolitiske saker egner seg godt for leserinnlegg og fellesopprop. Og vi bør kanskje ha som mål å få inn i avisene slike innspill sammen med andre instanser som er enige med oss.
- Rent generelt er nok folk mer opptatt av lokale konsekvenser av EØS-avtalen (f.eks. økt osteimport som reduserer behovet for norskprodusert melk, noe som i stor grad får konsekvenser for mange gårdbrukere i fylket vårt) enn av de store spørsmålene rundt f.eks. EUs energibyrå og råderetten over norskprodusert kraft. Derfor bør styret vårt bli mye flinkere til å skrive leserinnlegg som kan fenge hedmarkingene. Og fordi avisene her i fylket ikke er særlig flinke til å ta inn det vi skriver, er det viktig at leserinnleggene også publiseres digitalt.

Verving

- Vi må jobbe for medlemsvekst og være aktive i kampanjeukene (april/ mai).
- Verveansvarlig jobber med å finne/ lete fram aktuelle personer som kan være potensielle medlemmer. Disse navnene fordeles mellom styrets medlemmer før styremøtene eller under møtene slik vi gjorde forrige året. Disse ringes til og verves forhåpentligvis der og da.
- Vervingen bør intensiveres opp mot fagbevegelsen, lokale politikere, andre grupper og spesielt ungdom.