



Sak 9: Vedtekter

Komiteens og styrets innstilling til forslag til vedtektsendringer

Forslag 1
Hvor: §1 formål: i 2.setning
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
Endre union til unionen
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Den riktige formuleringen er den europeiske union.
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 2
Hvor: § 1 (foreslått endring er understreket)
Forslagsstiller: Buskerud Nei til EU
<p>Nei til EU er en landsomfattende, tverrpolitisk og antirasistisk organisasjon. Nei til EU arbeider for at Norge ikke skal bli med i Den Europeiske Union, <u>og for å få erstattet EØS-avtalen med en jevnbyrdig handelsavtale</u>, for derved å sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● demokratiet og norsk suverenitet på områder som er vesentlige for den norske velferdsstaten ● full handlefrihet til ansvarlig forvaltning av miljø og ressurser ● at tilpasning til EU sitt indre marked ikke må skje på bekostning av solidaritet med de land og befolkningsgrupper som er mest avhengig av internasjonal hjelp og støtte <p>Nei til EU arbeider for å forhindre at norske lover og regler – gjennom vårt EØS-medlemsskap og på andre måter – tilpasses til EU sitt indre marked på tvers av flertallets grunnholdninger ved folkeavstemningene i 1972 og 1994. Verdier som frihet, rettferdighet, internasjonal solidaritet, nasjonalt sjølstyre, respekt for grunnloven og miljøvern sto da, og står fremdeles sentralt.</p>
Begrunnelse: EØS-avtalen blir bare mer og mer inngripende og overstyrer norsk folkestyre og demokrati. EØS-avtalen er en snikinnmelding av Norge i EU, i strid med

folkeavstemningene. Jo lenger EØS-avtalen får virke, jo vanskeligere blir det å komme seg ut. Buskerud Nei til EU mener derfor at Nei til EU også må arbeide målrettet for å få erstattet EØS-avtalen med en jevnbyrdig handelsavtale og at dette må stå i vedtektene.

Komiteens innstilling: Avvises.

Forslaget legger ikke til rette for en inkluderende organisasjon. Forslaget passer bedre inn i en arbeidsplan.

Styrets innstilling: Avvises

Forslag 3

Hvor: §1 formål: 2.avsnitt 1. og 2. linje under punkter i fet skrift

Forslagsstiller: Østfold Nei til EU

Fjerne vår og endre EØS-medlemskap til EØS-avtalen.

Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Vedtas.

Forslaget er mer presist.

Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 4

Hvor: § 1 Formål

Forslagsstiller: Hordaland Nei til EU, v/ delegasjonsleiar Sigurd Simmenes

Forslag til ny siste linje:

Nei til EU arbeider for oppsigelse av EØS-avtalen.

Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Avvises.

Forslaget passer bedre inn i en arbeidsplan.

Styrets innstilling: Avvises

Forslag 5
Hvor: § 2 (foreslått endring er understreket)
Forslagsstiller: Buskerud Nei til EU
<p>Nei til EU skal drive utredning, spre informasjon og argumentasjon omkring Norges forhold til EU og om utviklingen av EU og konsekvensene av EØS-avtalen.</p> <p><u>Dette kan oppnås ved:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● <u>Gjennom et solid kunnskapsgrunnlag og aktivt utadrettet informasjonsarbeid vise hvordan EØS-avtalen ikke bare griper inn i, men også overstyrer norsk politikk på viktige samfunnsområder.</u> ● <u>Drive aktivt informasjonsarbeid om de alternativer til EØS-avtalen som finnes ved å vise til eksisterende handelsavtale fra 1973 og til andre lands avtaler med unionen.</u>
<p>Begrunnelse: EØS-avtalen blir bare mer og mer inngripende og overstyrer norsk folkestyre og demokrati. EØS-avtalen er en snikinnmelding av Norge i EU, i strid med folkeavstemningene. Jo lenger EØS-avtalen får virke, jo vanskeligere blir det å komme seg ut. Buskerud Nei til EU mener derfor at Nei til EU også må arbeide målrettet for å få erstattet EØS-avtalen med en jevnbyrdig handelsavtale og at dette må stå i vedtektene.</p>
<p>Komiteens innstilling: Avvises.</p> <p>Forslaget er allerede ivaretatt i andre deler av vedtektene. Forslaget passer bedre inn i en arbeidsplan.</p>
<p>Styrets innstilling: Avvises</p>

Forslag 6
Hvor: § 3, nytt 2. avsnitt
Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær
Kontingent må være betalt for å ha stemmerett og stille til valg.
<p>Begrunnelse: Det er i dag mulig å stille til valg, men ikke være delegat, uten å ha betalt kontingent. Det er uklart om man har stemmerett uten å være betalende medlem (eller registrert medlem i det hele tatt). Det bør ikke være noen grunn til å ikke være medlem om man skal være tillitsvalgt eller stemme i Nei til EUs organer. Betalende medlemmer</p>

i Ungdom mot EU har også fulle rettigheter.
Komiteens innstilling: Vedtas. Se forslagets begrunnelse.
Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 7
Hvor: § 3, endring i 6. avsnitt
Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær
Avsnittet strykes: Fagforeninger, klubber og andre organisasjoner kan være støttemedlemmer. Styret fastsetter kontingenten. Støttemedlemskapet er ikke en form for kollektivt medlemskap. Det gir ikke rett til representasjon i Nei til EUs organer på noe plan, eller innflytelse over Nei til EUs politikk og prioriteringer, men medfører at organisasjonen, klubben eller foreningen får tilsendt jevnlig informasjon fra Nei til EU sentralt.
Begrunnelse: Praktiseres ikke. Det er forsøkt en støtte-/abonnementsordning, uten at det ga positive tilbakemeldinger. Gaver tas imot og abonnement på nyhetsbrev/Vett er mulig for alle interesserte.
Komiteens innstilling: Vedtas. Se forslagets begrunnelse.
Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 8
Hvor: § 4 Oppbygging
Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet
c) Sammensetning og kjønnsrepresentasjon: Alle valgte organer, inkludert fylkesdelegasjonene på landsmøtet og på rådsmøtet, skal være tverrpolitisk sammensatte og hvert kjønn skal være representert med minst 40 prosent. Kjønnkvotering brukes for å sikre representasjon av det underrepresenterte kjønn. Erstattes med: c) Sammensetning og kjønnsrepresentasjon: Alle valgte organer, inkludert

fylkesdelegasjonene på landsmøtet og på rådsmøtet, skal være tverrpolitisk sammensatte, og kvinner ~~hvert kjønn~~ skal være representert med minst 40 prosent. Kjønnskvotering brukes for å sikre representasjon av det underrepresenterte kjønn. Råd og styre skal være spredt geografisk sammensatt.

Begrunnelse:

Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette.

Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven

§ 6. Forbud mot å diskriminere

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

§ 8. Indirekte forskjellsbehandling

Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.

Komiteens innstilling:

Flertallet: Vedtas.

Se forslagets begrunnelse.

Mindretallet: Avvises.

Dagens bestemmelse sikrer god kjønnsbalanse. Mindretallet viser videre til Prop. 131 LS (2022–2023) samt Innst. 118 L – 2023–2024 om kjønnssammensetning.

Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises.

Forslag 9

Hvor: § 4, nytt pkt. e)

Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær

e) Styret kan i en av myndighetene definert krisesituasjon som begrenser muligheten til å møtes fysisk, bestemme at landsmøtet og rådsmøtet avholdes digitalt.

Begrunnelse: Denne unntaksparagrafen hjemler det vi måtte gjøre med LM i 2020 og også rådsmøtet pga. korona. Vi klarte å gjennomføre landsmøtet digitalt på en god måte uten å redusere størrelsen, slik at hjemmelen kan holdes enkel og begrenset.

Komiteens innstilling: Avvises.

Forslaget er overflødig. Det har vært gjennomført uten at det har vært presisert i vedtektene tidligere.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas.

Forslag 10

Hvor: § 5 Sekretariatet

Forslagsstiller: Per Inge Bjerknes

§ 5 Sekretariatet foreslås endret til:

§ 5 Generalsekretær

Generalsekretær står for den daglige ledelse av Nei til EU sin virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt.

Generalsekretær ansettes av styret.

Generalsekretær har rett og plikt til å delta i Nei til EUs sentrale organer, med mindre annet er bestemt av styret i den enkelte sak. Generalsekretær har tale- og forslagsrett.

Generalsekretær har arbeidsgiveransvaret for øvrige ansatte i organisasjonen.

Begrunnelse: De politiske organene i organisasjonen skal forholde seg til generalsekretær og ikke til ansatte i sekretariatet generelt. Det er viktig at forholdet mellom styret og generalsekretær er ryddig, herunder bør det fremgå at generalsekretær ansettes av styret. Formuleringene i forslaget bygger på formuleringer om daglig leder slik de er beskrevet i aksjeloven, for å unngå uklarhet. Ellers er dagens innhold i § 5 fortsatt ivaretatt.

Komiteens innstilling: Avvises.

Det er ønskelig at det opprettholdes en paragraf om sekretariatet. Det er ikke tvil om at det er generalsekretæren som er daglig leder, men siden Nei til EU ikke primært er en forretningsorganisasjon, men en medlemsorganisasjon, er ikke en ren aksjeselskapsorganisering ønskelig.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas

Forslag 11
Hvor: §5 Sekretariatet føye til etter 2. avsnitt
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
Generalsekretær ansetter personalet i det sentrale sekretariatet etter innstilling fra ansettelsesrådet.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Det er ikke et ansettelsesråd i Nei til EU.
Styrets innstilling: Avvises.

Forslag 12
Hvor: § 5, nytt tredje avsnitt
Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær
Nei til EU er medlem av Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening og utøver arbeidsgiverrollen etter gjeldende tariffavtaler.
Begrunnelse: Nytt avsnitt spesifiserer NtEUs ansvar som organisert virksomhet.
Komiteens innstilling: Avvises. Nei til EUs arbeidsgiverforening trenger ikke å spesifiseres, da endringer kan forekomme.
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 13
Hvor: § 5, nytt siste avsnitt
Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær
Fast ansatte kan ikke inneha sentrale verv.
Begrunnelse: Det skaper en uheldig dobbeltrolle dersom fast ansatte samtidig sitter i en rolle som sentral tillitsvalgt. De ansatte i Nei til EU er organisert gjennom Handel og

Kontor, og gjennom Landsoverenskomsten mellom HK og AAF (Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening) sikret representasjon. At noen ansatte skal kunne ha stemmerett og dermed større innflytelse i sentrale organer med arbeidsgiveransvar, skaper uheldig forskjellsbehandling, særlig siden de ansattes representanter ikke møter med stemmerett. Fast ansatte kan imidlertid ta på seg verv lokalt eller i fylkeslaget, og skjøtte disse utenom arbeidstid.

Komiteens innstilling: Vedtas.

Se forslagets begrunnelse.

Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises.

Forslag 14

Hvor: § 5 *ses i sammenheng med endringsforslag i § 8

Forslagsstiller: Per Inge Bjerknes

Følgende setning legges til i § 5:

Generalsekretær har myndighet til å foreta øvrige ansettelse i tråd med vedtak og rammer fastsatt av Nei til EUs sentrale organer, og skal påse at dette skjer i tråd med lov- og avtaleverk. Generalsekretær skal ved nyansettelse tilstrebe kjønnsbalanse.

Begrunnelse:

Av § 5 fremgår det at arbeidsgiveransvaret for øvrige ansatte ivaretas av generalsekretær. Det er naturlig at ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar følger hverandre. Med denne endringen er det tydelig at styret har ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar for generalsekretær, mens generalsekretær har ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar for øvrige ansatte, i tråd med lov og avtaleverk. Formuleringen om å tilstrebe kjønnsbalanse ved nyansettelser i dagens vedtekter videreføres.

Komiteens innstilling: Avvises.

Styret skal ansette personalet.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas.

Forslag 15
Hvor: § 6 Landsmøtet
Forslagsstiller: Hordaland Nei til EU, v/ delegasjonsleiar Sigmund Simmenes
Forslag til ny tekst, erstattar dei to siste setningane i andre avsnitt: Forslag til arbeidsplan og budsjett sendes fylkesstyrene for innspill senest 8 uker før landsmøtet og med en høringsfrist på minimum 3 uker.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Dagens praksis med to uker er tilstrekkelig. Endringer i praksis vil føre til at arbeidsplanarbeidet forskyves til våren, og budsjettarbeidet må gjennomføres senest etter sommerferien.
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 16
Hvor: § 6 Landsmøtet a. 1
Forslagsstiller: Hordaland Nei til EU, v/delegasjonsleiar Sigmund Simmenes
Noverande tekst utgår og vert erstatta med: Fylkesdelegasjon på 7 personer.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Avvises til fordel for forslag 17.
Styrets innstilling: Avvises til fordel for forslag 17.

Forslag 17
Hvor: § 6 a, endring i første punkt, samt 4.7 i normalvedtekter for fylkeslag
Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær
<p>1. Fylkesledere eller en person valgt av fylket i dennes sted. 6 representanter oppnevnt av hvert fylkeslag erstattes med:</p> <p><i>Delegasjon på sju fra hvert fylkeslag, inkludert fylkesleder eller en person valgt av fylkeslaget i dennes sted.</i></p> <p>I normalvedtektene for fylkeslag «7. Velge seks representanter til landsmøtet i Nei til EU eller delegerer til et annet organ i fylkeslaget å gjøre dette. Lederen er selvskreven representant i tillegg.» erstattes med:</p> <p><i>7. Velge eller delegerer til et annet organ i fylkeslaget å velge en delegasjon på sju personer, inkludert fylkesleder eller en person valgt i dennes sted.</i></p>
Begrunnelse: En klargjøring, som særlig fjerner uklarhet om fylkesleder skal regnes inn i kjønnsrepresentasjonen. Dette er en reell endring fra dagens tolking og delvis praksis, der fylkesleder holdes utenom kjønnsrepresentasjonen fordi denne ikke er valgt.
Komiteens innstilling: Vedtas.
Se forslagens begrunnelse.
Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 18
Hvor: §6 Landsmøte: pkt. a
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
Landsmøtet består av: fylkesledere eller en person erstatte «en» med tallet 1
Begrunnelse: for å få enhetlig praksis om antall i dokumentet.
Komiteens innstilling: Avvises.
Tall opp til og med tolv skrives med bokstaver, deretter med siffer (språkrådets anbefaling).
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 19
Hvor: §6 Landsmøte: pkt. 4 fastsette medlemskontingent
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
Forslag føye til og reguleres og følger lønns- og prisstigning i Norge.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Landsmøtet må bestemme om kontingenten skal økes og i så fall hvor mye.
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 20
Hvor: §6 Landsmøte b. landsmøtet pkt.5
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
endre to til tallet 2
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Tall opp til og med tolv skrives med bokstaver, deretter med siffer (språkrådets anbefaling).
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 21
Hvor: § 6 Landsmøte
Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet
§ 6 Landsmøte b. Landsmøtet skal 8. Velge 20 direktevalgte medlemmer til rådet, minst 8 av hvert kjønn

Erstattes med:

8. Velge 20 direktevalgte medlemmer til rådet, minst 8 kvinner

Begrunnelse:

Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette.

Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven

§ 6. Forbud mot å diskriminere

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

§ 8. Indirekte forskjellsbehandling

Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.

Komiteens innstilling:

Flertallet: Vedtas.

Se forslagetets begrunnelse.

Mindretallet: Avvises.

Dagens bestemmelse sikrer god kjønnsbalanse. Mindretallet viser videre til Prop. 131 LS (2022–2023) samt Innst. 118 L – 2023–2024 om kjønns sammensetning.

Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises

Forslag 22
Hvor: §6 Landsmøte pkt. 9
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
valgkomité skrives slik.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Valgkomite kan ifølge ordbøker skrives på begge måter.
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 23
Hvor: §6 Landsmøte Pkt. 11
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
kontrollkomité skrives slik.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Kontrollkomite kan ifølge ordbøker skrives på begge måter.
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 24
Hvor: § 6 Landsmøtet
Forslagsstiller: Hordaland Nei til EU, v/ delegasjonsleiar Sigmund Simmenes
Ny siste linje i denne paragrafen: Protokoll fra møtet med samtlige møtedokumenter sendes delegatene med en tilbakemeldingsfrist på en uke. Signert protokoll sendes innen 3 uker etter at møtet er holdt.

Begrunnelse:

Komiteens innstilling:

Flertallet: Avvise 1. setning, vedta 2. setning.

Første setning hører ikke hjemme i vedtekter.

Mindretallet: Vedta hele forslaget.

Signert protokoll fra landsmøte 2022 inneholdt feil, noe som ble påpekt – og senere rettet opp. Denne ble så signert og sendt ut. Signert protokoll fra rådsmøtet våren 2023 inneholdt også feil. Da dette ble påpekt ble retting av protokollen avvist med begrunnelse av at den var signert og at det ikke var bestemmelser som åpnet for retting. Rådsmøtet høsten 2023 vedtok at vårens protokoll likevel skulle endres i tråd med de bemerkningene som var kommet fram.

Rådsmøtet høsten 2023 vedtok også forslaget om at «Protokollen sendes møtedeltakerne som gis mulighet for kommentarer. Frist for tilbakemelding er 5 dager etter utsendelsen. Protokollen med eventuelle innspill godkjennes deretter av protokollunderskriverne og sendes styret, direktevalgte rådsrepresentanter, UMEU og fylkeslaga senest 14 dager etter møtet».

Nevnte forslag ble på nytt reist, og vedtatt av rådsmøtet våren 2024. For bedre å sikre denne praksisen støttes forslaget fra Hordaland Nei til EU.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvise 1. setning, vedta 2. setning.

Mindretallet: Vedtas

Forslag 25

Hvor: § 7, endring i første avsnitt

Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær

Rådet behandler og godkjenner eventuell sammenslåing eller annen endring av geografisk område for fylkeslag, ~~etter forslag fra berørt(e) fylkeslag som har gjort årsmøtevedtak om at de ønsker dette.~~

Siste ledd strykes, slik at setningen blir: *Rådet behandler og godkjenner eventuell sammenslåing eller annen endring av geografisk område for fylkeslag.*

Begrunnelse: Uavhengig av hvem som foreslår, bør rådet, som høyeste organ mellom landsmøta, kunne vedta endringer som er i tråd med virkeligheten.

Komiteens innstilling: Avvises.

Det er viktig å inkludere fylkeslagene i behandlinger som påvirker dem.

Styrets innstilling: Avvises

Forslag 26

Hvor: §7 Rådet

Forslagsstiller: Arne Byrkjeflot, styremedlem

Etter setningen Rådet vedtar budsjett i de år det ikke er landsmøte:
Revidert budsjett legges fram for Rådet dersom det er større endringer.

Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Avvises.

Det er uklart hva som ligger i forslaget. Forslaget avvises til fordel for forslag 27.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas.

Forslag 27

Hvor: § 7 etter følgende setning: «Rådet vedtar budsjett i de år det ikke er landsmøte.»

Forslagsstiller: Per Inge Bjerknes

Etter følgende setning i § 7:

«Rådet vedtar budsjett i de år det ikke er landsmøte.»

foreslås følgende tillegg:

Når forutsetninger i budsjettet blir vesentlig endret i løpet av budsjettåret, plikter styret å orientere rådet på hensiktsmessig måte.

Begrunnelse:

Styret har ansvar for å forvalte midler til den sentrale virksomheten, i tråd med vedtatt budsjett. Når det skjer vesentlige endringer i forutsetningene man ikke kjente til da budsjettet ble vedtatt, bør det overordnede organet orienteres. Dette kan skje på tre måter:

- Styret orienterer på første ordinære møte.

- Styret sender skriftlig informasjon til rådets medlemmer.
- Styret innkaller til et ekstraordinært rådsmøte, for eksempel digitalt.

Hvilken måte som velges i det enkelte tilfelle, vil henge sammen med tidspunktet for endringen og endringens art.

Det vil være opp til rådet hvordan det vil stille seg til informasjonen, for eksempel:

- Ta informasjonen til orientering.
- Gi signaler til styret om hvordan de endrede forutsetningene bør håndteres.
- Behandle et revidert budsjett.

Komiteens innstilling:

Flertallet: Vedtas.

Se forslagetets begrunnelse.

Mindretallet: Avvises.

Forslaget er upresist når det gjelder å definere en vesentlig endring. I tillegg blir rådet og fylkeslaga fortløpende informert bl.a. gjennom styrets dokumenter.

Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises.

Forslag 28

Hvor: § 7, endring i andre avsnitt

Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær

Tillegg: , og kan supplere styret ved bortfall og vedta revidert arbeidsplan.

Avsnittet vil lyde: *Rådet vedtar budsjett i de årene det ikke er landsmøte, og kan supplere styret ved bortfall og vedta revidert arbeidsplan.*

Begrunnelse: Dette er ikke nevnt i dag. Kan være nødvendig/ønskelig, og for å gjøre det klart at dette kan gjøres, bør det nevnes.

Komiteens innstilling: Avvises.

Landsmøtet velger varaer til styret og vedtar arbeidsplan.

Styrets innstilling: Avvises.

Forslag 29
Hvor: §7 Rådet
Forslagsstiller: Arne Byrkjeflot, styremedlem
Steningen: Rådet møtes to ganger i året i år det ikke er landsmøte, og en gang i år det er landsmøte endres til: Rådet møtes to ganger i året
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Flertallet: Avvises. Det er kostbart å arrangere rådsmøter, både for sentralt og fylkeslag. Mindretallet: Vedtas. Det vil gi en bedre prosess på alle saker som skal behandles, og en bedre involvering av hele organisasjonen i viktige veivalg.
Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas.

Forslag 30
Hvor: § 7 Rådet
Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet
2. 2 medlemmer, 1 av hvert kjønn, fra hvert fylkeslag, oppnevnt av fylkesstyret Erstattes med: 2. 2 medlemmer, herav 1 kvinne, fra hvert fylkeslag, oppnevnt av fylkesstyret
Begrunnelse: Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette. Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven § 6. Forbud mot å diskriminere Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell

orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

§ 8. Indirekte forskjellsbehandling

Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.

Komiteens innstilling:

Flertallet: Vedtas.

Se forslagetets begrunnelse.

Mindretallet: Avvises.

Dagens bestemmelse sikrer god kjønnsbalanse. Mindretallet viser videre til Prop. 131 LS (2022–2023) samt Innst. 118 L – 2023–2024 om kjønns sammensetning.

Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises.

Forslag 31

Hvor: § 7, endring i sjuende avsnitt

Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær

«to» endres til «tre» slik at avsnittet lyder *Protokoll samt vedtatte uttalelser skal sendes fylkeslagene innen tre uker etter at rådsmøtet er holdt.*

Begrunnelse: To uker er svært kort tid til å både ferdigstille og få underskrevet protokollen. Til sammenlikning er det ingen tidsfrist for protokollen etter landsmøtet. Siden det også er tidligere blitt vedtatt i forretningsorden at protokollutkast skal sendes ut på høring før den undertegnes, må denne fristen utvides for å kunne overholdes.

Komiteens innstilling: Vedtas.

Se forslagetets begrunnelse.

Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 32
Hvor: § 7 Rådet
Forslagsstiller: Hordaland Nei til EU, v/ delegasjonsleiar Sigmund Simmenes
<p>Ny siste linje:</p> <p>Protokoll fra møtet med samtlige møtedokumenter sendes delegatene med en tilbakemeldingsfrist på en uke. Signert protokoll sendes innen 3 uker etter at møtet er holdt.</p>
Begrunnelse:
<p>Komiteens innstilling:</p> <p>Flertallet: Avvises.</p> <p>Første setning hører ikke hjemme i vedtekter.</p> <p>Mindretallet: Vedtas.</p> <p>Signert protokoll fra landsmøte 2022 inneholdt feil, noe som ble påpekt – og senere rettet opp. Denne ble så signert og sendt ut. Signert protokoll fra rådsmøtet våren 2023 inneholdt også feil. Da dette ble påpekt ble retting av protokollen avvist med begrunnelse av at den var signert og at det ikke var bestemmelser som åpnet for retting. Rådsmøtet høsten 2023 vedtok at vårens protokoll likevel skulle endres i tråd med de bemerkningene som var kommet fram.</p> <p>Rådsmøtet høsten 2023 vedtok også forslaget om at «Protokollen sendes møtedeltakerne som gis mulighet for kommentarer. Frist for tilbakemelding er 5 dager etter utsendelsen. Protokollen med eventuelle innspill godkjennes deretter av protokollunderskriverne og sendes styret, direktevalgte rådsrepresentanter, UMEU og fylkeslaga senest 14 dager etter møtet».</p> <p>Nevnte forslag ble på nytt reist, og vedtatt av rådsmøtet våren 2024. For bedre å sikre denne praksisen støttes forslaget fra Hordaland Nei til EU.</p>
Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas

Forslag 33
Hvor: §8 styret i første setning
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
erstattes tallordet to med tallet 2
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Tall opp til og med tolv skrives med bokstaver, deretter med siffer (språkrådets anbefaling).
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 34
Hvor: § 8 Styret tredje setning
Forslagsstiller: Hordaland Nei til EU, v/ delegasjonsleiar Sigmund Simmenes
Tredje setning («Styret skal lede organisasjonens virksomhet ut fra disse vedtekter») i første avsnitt går ut og vert erstatta av følgjande: Styret skal lede organisasjonens virksomhet ut fra arbeidsplan og budsjett vedtatt av Landsmøtet, samt andre aktuelle vedtak gjort av Landsmøtet. Dette ansvaret gjelder også for eventuelle revideringer av disse dokumentene som måtte komme gjennom vedtak gjort av Rådet. Styret skal vidare se til at organisasjonens vedttekter, bærebjelker og retningslinjer for trygg organisasjon følges i hele organisasjonens virksomhet. Nytt avsnitt som følgjer umiddelbart etter forslaget over: Styret har ansvar for å håndtere ekstraordinære situasjoner som måtte oppstå utenfor organisasjonen og som kan være til eventuell skade for organisasjonen. Styret skal gjøre vedtak om nødvendige reaksjoner eller tiltak for å avgrense en slik skade. Styret kan om nødvendig delegerer dette ansvaret til arbeidsutvalget dersom dette er nødvendig utfra hensyn til tidspress i den aktuelle situasjonen.
Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Avvises.

Deler av forslaget er allerede ivaretatt i dagens vedtekter. Deler av forslaget er upresist formulert. Det er ikke mulig å delegere ansvar, bare oppgaver.

Styrets innstilling: Avvises

Forslag 35

Hvor: § 8, tillegg i første avsnitt

Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær

Etter «suppleringsvalg til Arbeidsutvalget», her legges til: «og valgkomiteen.»

Begrunnelse: Vi har toårig landsmøteperiode, og det er stor sannsynlighet for at noen faller bort før neste landsmøte. Der er derfor ønskelig at styret får fullmakt til å supplere valgkomiteen ved bortfall.

Komiteens innstilling: Avvises.

Det er ikke god organisasjonspraksis at styret skal supplere en valgkomite som skal foreslå det nye styre.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas.

Forslag 36

Hvor: § 8 styret i annet avsnitt

Forslagsstiller: Østfold Nei til EU

føyes det til i første setning: ifølge vedtak på landsmøte eller rådsmøte

Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Avvises.

Styret får signaler fra rådsmøter og landsmøter, og en av styrets oppgaver er å følge økonomien løpende, og foreta nødvendige justeringer.

Styrets innstilling: Avvises.

Forslag 37
Hvor: § 8 styret, andre avsnitt
Forslagsstiller: Hordaland Nei til EU, v/ delegasjonsleiar Sigmund Simmenes og direkte vald rådsmedlem Toril Mongstad
<i>Styret forvalter organisasjonens midler til den sentrale virksomheten. Styret ansetter personalet i det sentrale sekretariatet. Styret skal ved nyansettelse tilstrebe kjønnsbalanse. Styret fastsetter instruks for de ansatte.</i>
Me vil foreslå ny setning i dette avsnitt (det vert ny siste setning): Styrets ansettelsesansvar kan ikke delegeres.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Ansvar kan ikke delegeres.
Styrets innstilling: Avvises. Begrunnelse: Det er oppgaven som eventuelt delegeres. Ansvaret er fortsatt styrets.

Forslag 38
Hvor: § 8 *ses i sammenheng med tilleggsforslag i §5
Forslagsstiller: Per Inge Bjerknes
«Styret ansetter personalet i det sentrale sekretariatet. Styret skal ved nyansettelse tilstrebe kjønnsbalanse.» foreslås endret til: Styret ansetter og har arbeidsgiveransvaret for generalsekretær.
Begrunnelse: Av § 5 fremgår det at arbeidsgiveransvaret for øvrige ansatte ivaretas av generalsekretær. Det er naturlig at ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar følger hverandre. Med denne endringen er det tydelig at styret har ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar for generalsekretær, mens generalsekretær har ansettelsesmyndighet og arbeidsgiveransvar for øvrige ansatte, i tråd med lov og avtaleverk. Formuleringen om å tilstrebe kjønnsbalanse ved nyansettelser i dagens vedtekter videreføres.

Komiteens innstilling: Avvises.

Nei til EU er ikke primært en forretningsorganisasjon, men en medlemsorganisasjon, derfor er ikke en ren aksjeselskapsorganisering ønskelig.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas

Forslag 39

Hvor: § 8. Styret

Forslagsstiller: Arne Byrkjeflot, styremedlem

Setningen: Styret ansetter personalet i det sentrale sekretariatet erstattes med: Styret skal behandle ansettelse i det sentrale sekretariatet før stillinger lyses ut. Styret skal forelegges innstilling før ansettelse skjer.

Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Avvises.

Dagens formulering er tilstrekkelig. Forslaget passer bedre inn i en styreinstruks.

Styrets innstilling: Avvises.

Forslag 40

Hvor: § 8 Styret

Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet

Styret skal ved nyansettelse tilstrebe kjønnsbalanse.

Erstattes med:

Styret skal ved nyansettelse tilstrebe kjønnsbalanse for å unngå vesentlig overvekt av ett kjønn

Begrunnelse:

Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette.

Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven

§ 6. Forbud mot å diskriminere

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

§ 8. Indirekte forskjellsbehandling

Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.

Komiteens innstilling: Vedtas.

Se forslagets begrunnelse.

Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 41

Hvor: § 8, tillegg i tredje avsnitt

Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær

«Styret kan opprette arbeidsgrupper ...», her legges til:» *og utvalg.*»

Begrunnelse: Det er naturlig å nevne at styret oppretter arbeidsgrupper OG utvalg, siden det i hovedsak er utvalg vi har.

Komiteens innstilling: Vedtas.

Se forslagets begrunnelse.

Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 42
Hvor: § 8, 4. avsnitt
Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær
«Ungdom mot EU oppnevner et styremedlem som møter med fulle rettigheter.» Erstattes av: Ungdom mot EU oppnevner et styremedlem som møter med fulle rettigheter, samt en personlig vara for sin representant.
Begrunnelse: I dag er det uklart om UmEUs styrerepresentant erstattes av en av de valgte vararepresentantene eller en som UmEU utpeker for tilfellet. I og med at dette er Ungdom mot EUs styreplass, er det naturlig at de velger en fast vararepresentant som trer inn i tilfelle den faste har forfall.
Komiteens innstilling: Vedtas. Se forslagetts begrunnelse.
Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 43
Hvor: §8 styret i 5. avsnitt
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
erstattes tallordet en med tallet 1.
Begrunnelse: Komiteens innstilling: Avvises. Tall opp til og med tolv skrives med bokstaver, deretter med siffer (språkrådets anbefaling).
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 44
Hvor: § 8
Forslagsstiller: Per Inge Bjerknes
<p>Tilleggsforslag i § 8:</p> <p>Etter uttalelse fra kontrollkomiteen, godkjenner styret Nei til EUs regnskap. Styregodkjent regnskap legges frem for landsmøtet til orientering. I år det ikke er landsmøte, legges regnskapet frem for rådet til orientering.</p>
<p>Begrunnelse:</p> <p>Godkjenning av regnskap er ikke omtalt i dagens vedtekter. Dette er imidlertid en viktig organisatorisk oppgave som bør omtales i vedtektene.</p> <p>Godkjent regnskap skal foreligge senest 30. juni. Dersom regnskapet skal godkjennes av et av Nei til EUs sentrale organer, er det to alternativer i dag:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Å legge myndigheten til styret. b) Å legge myndigheten til rådet, noe som vil kreve at rådsrådet flyttes senere på våren, slik at det i praksis er mulig for generalsekretær å avslutte regnskapet, samt at styret skal ha tid til å innstille til rådet. <p>Jeg mener rådet primært skal ha en politisk rolle i Nei til EU, i tråd med dagens sammensetning basert på å speile bredden i nei-alliansen. Godkjent regnskap bør imidlertid legges frem for rådet til orientering i år det ikke er landsmøte. Dette gir rådet og landsmøtet mulighet til å kommentere den økonomiske styringen og gi styret signaler i tråd med dette.</p> <p>Siden styret forvalter organisasjonens midler til den sentrale virksomheten, kan det være uheldig at styret selv godkjenner regnskapet. Dette foreslås kompensert både ved at kontrollkomiteen skal uttale seg før godkjenningen, og ved at rådet eller landsmøtet får regnskapet til orientering.</p>
<p>Komiteens innstilling: Avvises.</p> <p>Forslaget vil føre til at kontrollkomiteen får en uheldig rollekonflikt. En kontrollkomite skal kontrollere, ikke være en del av saksbehandlingen.</p>
<p>Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas</p>

Forslag 45
Hvor: §9 arbeidsutvalget i første setning
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
erstattes tallordet to med tallet. 2.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Tall opp til og med tolv skrives med bokstaver, deretter med siffer (språkrådets anbefaling).
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 46
Hvor: § 10 kontrollkomiteen i første setning
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
erstattes tallordet to med tallet 2.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Tall opp til og med tolv skrives med bokstaver, deretter med siffer (språkrådets anbefaling).
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 47
Hvor: Nytt punkt i vedtektene
Forslagsstiller: Sør-Trøndelag Nei til EU
Arbeidsutvalget kan vedta tilbakekalling av verv, utestengelse fra møter og arrangement i alle ledd i organisasjonen ved: <i>Seksuell trakassering: Uønsket oppmerksomhet rettet mot kjønn, kropp eller</i>

seksualitet.

Seksuelle overgrep: Uønskede seksuelle handlinger imot en person, i relasjon av tillit eller tvang.

Fysiske overgrep: En person som påfører en annen smerte, kroppslige skader eller sykdom.

Psykiske overgrep: At en person skremmer, krenker, mobber, trakasserer eller skader en annen person.

Vedtak i AU kan ankes inn for sentralstyret.

Håndtering av varslingssaker skjer etter prinsippene i Trygg organisasjon.

Begrunnelse: Trygg Organisasjon er laget for å fremme trygg oppførsel innen Nei til EU. I den senere tid er den brukt for disiplinertiltak. Etter vår mening er det ikke alt i Trygg Organisasjon som kan være grunnlag for disiplinærtiltak. Vi mener det er nødvendig å skille.

Det betyr ikke at det ikke kan varsles på atferd som rammes av Trygg Organisasjon, men ikke av vedtektene. Men da må oppfølging skje på annen måte enn gjennom disiplinærtiltak.

Hva er det i Trygg Organisasjon som etter vår mening ikke gir grunnlag for disiplinærtiltak?

Vi har tatt ut denne formulering fordi det etter vår mening ikke er grunnlag for disiplinærtiltak at noen føler seg krenket. Vi mener det må være en krenkelse innenfor de fire punkt vi foreslår inn i vedtektene

Grenseoverskridende atferd: Handlinger som bryter med de grenser en person setter for å beskytte sin integritet. Dette kan være, men er ikke begrenset til, seksuelle tilnærmelser, verbal eller fysisk atferd som oppleves ydmykende.

Ellers mener vi det er åpenbart at følgende ikke egner seg som grunnlag for disiplinærtiltak.

Alle som er aktive i Nei til EU er forpliktet til å overholde disse retningslinjene. Dersom brudd på disse retningslinjene skjer, har alle tillitsvalgte en plikt til å lytte til de berørte og til å varsle. Styret i Nei til EU utvikler og gjennomfører til enhver tid en strategi for å sikre Nei til EU som en trygg organisasjon.

1. Respekt for menneskeverd

Det skal vises respekt for alle mennesker, uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, alder, religion, seksuell legning, sosial status, etnisk bakgrunn og politisk ståsted. Fysiske og psykiske overgrep, seksuell trakassering og annen grenseoverskridende atferd tolereres ikke.

2. Tillitsvalgtes tilgjengelighet

Alle tillitsvalgte skal være tilgjengelige for medlemmer av organisasjonen dersom noen har behov for å varsle eller dele en bekymring om situasjoner som har oppstått. Tillitsvalgte har et særlig ansvar for å legge merke til saker som gjør at personer kan føle seg utrygge.

3. Grensesetting:

Grenseoverskridende atferd er ikke akseptert. Tillitsvalgte har et særlig ansvar for å tydeliggjøre hva som er ønsket atferd i Nei til EU og hvilke typer atferd som ikke tolereres.

4. Taushetsplikt

All personinformasjon, og særlig informasjon om sensitive tilfeller, som tillitsvalgte tilegner seg i Nei til EU er taushetsbelagt. Sensitiv informasjon som tillitsvalgte tilegner seg kan kun deles med generalsekretær, leder eller politiet.

Komiteens innstilling: Avvises.

Forslaget passer ikke inn i vedtektene. Nei til EU skal ikke i sine vedtekter definere seksuell trakassering m.m.

Styrets innstilling: Avvises.

Normalvedtekter fylkeslag

Forslag 48
Hvor: §1: formål: siste avsnitt, første setning» gjennom vårt EØS-medlemskap»
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
Endre slik: fjern vårt og erstatte medlemskap med avtalen.
Begrunnelse: EØS er en avtale og ikke et medlemskap.
Komiteens innstilling: Vedtas. Forslaget er mer presist.
Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 49
Hvor: §2: arbeidsformer.
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
Fjerne i 1.setning «er en landsomfattende...som».
Begrunnelse: Denne delen av setningen blir en unødvendig gjentakelse av første setning under §1: formål.
Komiteens innstilling: Vedtas. Se forslagets begrunnelse.
Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 50
Hvor: § 4 Årsmøte
Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet
<p>§ 4 Årsmøte</p> <p>Hvert lokallag skal tilstrebe kjønnsmessig lik representasjon.</p> <p>Erstattes med:</p> <p>Hvert lokallag skal være representert med minst 1 kvinne</p>
<p>Begrunnelse:</p> <p>Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette.</p> <p>Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven</p> <p>§ 6. Forbud mot å diskriminere</p> <p>Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.</p> <p>§ 8. Indirekte forskjellsbehandling</p> <p>Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.</p>
<p>Komiteens innstilling:</p> <p>Flertallet: Avvises.</p> <p>Kjønnsmessig balanse er mer dekkende. Dersom lokallaget for eksempel har 4 utsendinger, vil forslaget kunne svekke kvinnerepresentasjonen.</p> <p>Mindretallet: Vedtas.</p> <p>Se forslagets begrunnelse.</p>
Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas.

Forslag 51
Hvor: §4: årsmøte
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
Fjerne bindestrek og ordet dels i 4. og 5.setning. 2/3 betyr to tredje dels.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Vedtas. Se forslagens begrunnelse.
Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 52
Hvor: § 4, 7) Årsmøte
Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet
Av de sju valgte utsendingene skal det være minst tre av hvert kjønn. Erstattes med: Av de sju valgte utsendingene skal det være minst tre kvinner
Begrunnelse: Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette. Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven § 6. Forbud mot å diskriminere Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk. § 8. Indirekte forskjellsbehandling

Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.

Komiteens innstilling:

Flertallet: Vedtas.

Se forslagetets begrunnelse.

Mindretallet: Avvises.

Dagens bestemmelse sikrer god kjønnsbalanse. Mindretallet viser videre til Prop. 131 LS (2022–2023) samt Innst. 118 L – 2023–2024 om kjønns sammensetning.

Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises.

Forslag 53

Hvor: § 6 a, endring i første punkt, samt 4.7 i normalvedtekter for fylkeslag

Forslagsstiller: Kjell Arnestad, generalsekretær

~~1. Fylkesledere eller en person valgt av fylket i dennes sted. 6 representanter oppnevnt av hvert fylkeslag erstattes med:~~

Delegasjon på sju fra hvert fylkeslag, inkludert fylkesleder eller en person valgt av fylkeslaget i dennes sted.

~~I normalvedtektene for fylkeslag «7. Velge seks representanter til landsmøtet i Nei til EU eller delegerer til et annet organ i fylkeslaget å gjøre dette. Lederen er selvskreven representant i tillegg.» erstattes med:~~

7. Velge eller delegerer til et annet organ i fylkeslaget å velge en delegasjon på sju personer, inkludert fylkesleder eller en person valgt i dennes sted.

Begrunnelse: En klargjøring, som særlig fjerner uklarhet om fylkesleder skal regnes inn i kjønnsrepresentasjonen. Dette er en reell endring fra dagens tolking og delvis praksis, der fylkesleder holdes utenom kjønnsrepresentasjonen fordi denne ikke er valgt.

Komiteens innstilling: Vedtas.

Se forslagetets begrunnelse.

Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 54
Hvor: §4: årsmøte under pkt.9
Forslagsstiller: Østfold Nei til EU
valgkomité skrives slik.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Valgkomite kan ifølge ordbøker skrives på begge måter.
Styrets innstilling: Avvises

Forslag 55
Hvor: Ny §4 Årsmøtet
Forslagsstiller: Styret i Buskerud Nei til EU
<p>Årsmøtet skal vanligvis avholdes innen utgangen av mars hvert år.</p> <p>Alie medlemmer som møter på årsmøtet har tale-, forslags- og stemmerett.</p> <p>Årsmøtet innkalles skriftlig med minst fire ukers varsel.</p> <p>Årsmøtepapirer skal være medlemmene i hende senest ei uke før årsmøtet.</p> <p>Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være hos styret senest to uker før årsmøtet.</p> <p>Ekstraordinært årsmøte holdes når styret eller minst halvparten av lokallagene eller 1/10 av medlemmene krever det.</p> <p>Årsmøtet skal behandle beretning og regnskap, arbeidsplan og rammebudsjett herunder fordeling av kontingenten til lokallagene, og behandle saker som styret, lokallagene eller medlemmer ønsker å drøfte på årsmøtet.</p> <p>Årsmøtet skal velge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • leder, nestleder og fem styremedlemmer • tre varamedlemmer til styret • to revisorer for neste års regnskap

- valgkomite på tre medlemmer som skal forberede valgene på neste årsmøte

Alie valg gjelder for ett år av gangen, og det bør om mulig være kjønns-, yrkes-, distrikts- og aldersmessig balanse.

I år med landsmøte velger årsmøtet seks representanter, foruten leder, til landsmøtet i Nei til EU.

Leder er selvskreven representant til landsmøtet.

Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Avvises.

Dagens vedtekter er tilfredsstillende. Fylkeslagene kan ha egne vedtekter for fylkeslagene, så lenge de ikke strider med de sentrale vedtektene.

Styrets innstilling: Avvises

Forslag 56

Hvor: § 5 Styret

Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet

Hvert kjønn skal være representert med minst 40 %.

Erstattes med:

Kvinner skal være representert med minst 40 prosent.

Begrunnelse:

Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette.

Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven

§ 6. Forbud mot å diskriminere

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

§ 8. Indirekte forskjellsbehandling

Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.

Komiteens innstilling:

Flertallet: Vedtas.

Se forslaget begrunnelse

Mindretallet: Avvises.

Dagens bestemmelse sikrer god kjønnsbalanse. Mindretallet viser videre til Prop. 131 LS (2022–2023) samt Innst. 118 L – 2023–2024 om kjønns sammensetning.

Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises.

Forslag 57

Hvor: Setningen i §5 Styret «Årsmøtet velger leder, nestleder og fem styremedlemmer» flyttes til §4 Årsmøtet

Forslagsstiller: Styret i Buskerud Nei til EU

Forslag til vedtak: Setningen i §5 Styret «Årsmøtet velger leder, nestleder og fem styremedlemmer» flyttes til §4 Årsmøtet, og hvor all tekst som omhandler valg samles i ett avsnitt.

Begrunnelse:

Komiteens innstilling: Avvises.

Setningen finnes ikke i dagens vedtekter, og forslaget kan derfor ikke behandles.

Styrets innstilling: Avvises

Forslag 58
Hvor: § 5 Styret
Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet
Styret oppnevner to utsendinger, en av hvert kjønn, til rådsmøter i Nei til EU. Erstattes med: Styret oppnevner to utsendinger, herav en kvinne, til rådsmøter i Nei til EU.
Begrunnelse: Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette. Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven § 6. Forbud mot å diskriminere Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk. § 8. Indirekte forskjellsbehandling Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.
Komiteens innstilling: Flertallet: Vedtas. Se forslagetets begrunnelse. Mindretallet: Avvises. Dagens bestemmelse sikrer god kjønnsbalanse. Mindretallet viser videre til Prop. 131 LS (2022–2023) samt Innst. 118 L – 2023–2024 om kjønns sammensetning.
Styrets innstilling: Flertallet: Vedtas. Mindretallet: Avvises.

Forslag 59
Hvor: Ny §5 Styret
Forslagsstiller: Styret i Buskerud Nei til EU
Styret består av syv personer, hvor leder og nestleder er valgt av årsmøtet. Det øvrige styret konstituerer seg selv og står fritt til å oppnevne et arbeidsutvalg. Styret oppnevner utsendinger til rådsmøtet i Nei til EU. Styret godkjenner lokale lag innen fylkeslaget og koordinerer virksomheten gjennom disse. Styrets vedtak treffes ved alminnelig flertallsbeslutninger. Styret er vedtaksført når minst halvparten av styret er til stede.
Begrunnelse:
Komiteens innstilling: Avvises. Dagens vedtekter er tilfredsstillende. Forslaget sier også ikke noe om Ungdom mot EUs representasjon.
Styrets innstilling: Avvises.

Normalvedtekter for lokallag

Forslag 60
Hvor: §4 Årsmøte
Forslagsstiller: Reidun Heggen, Rådet og Lill Fanny Sæther, Rådet
6. Velge utsendinger til fylkesårsmøtet, etter fylkeslagets vedtekter. Lokallagene skal tilstrebe kjønnsmessig lik representasjon. Erstattes med: 6. Velge utsendinger til fylkesårsmøtet, etter fylkeslagets vedtekter. Hvert lokallag skal være representert med minst 1 kvinne.
Begrunnelse: Det er stadig flere som ikke definerer seg utenfor et binært kjønnsbilde, og det har tidligere oppstått uklarheter hvordan dette skal håndteres ved valg. Vi har også i retningslinjene for trygg organisasjon et forbud mot diskriminering på grunnlag av kjønn og kjønnsuttrykk. Det er ingen grunn til at vedtektene ikke skal gjenspeile dette.

Vi viser også til likestillings- og diskrimineringsloven

§ 6. Forbud mot å diskriminere

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

§ 8. Indirekte forskjellsbehandling

Med indirekte forskjellsbehandling menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som vil stille personer dårligere enn andre, på grunn av forhold som nevnt i § 6 første ledd.

Komiteens innstilling:

Flertallet: Avvises.

Kjønnsmessig lik representasjon er mer dekkende. Dersom lokallaget for eksempel har 4 utsendinger, vil forslaget kunne svekke kvinnerepresentasjonen.

Mindretallet: Vedtas

Se forslagets begrunnelse.

Styrets innstilling: Flertallet: Avvises. Mindretallet: Vedtas